Laudio Llodio

ALKATETZA ARLOA
Idazkaritza
Tlf.: 94 403 4800 / Fax.: 94 403 4751

ÁREA DE ALCALDÍA
Secretaría
idazkaritza@laudiokoudala.net

Herriko Plaza
01400 Laudio / Llodio (Araba / Álava)
www.laudiokoudala.net

ALKATETZAREN PROPOSAMENA OSOKO BILKURAN ERABAKI DADIN. PROPUESTADE ALCALDÍA.-PRESIDENCIA PARA ACUERDO PLENARIO.

GAIA: UDALBATZAKO KIDEEN ARDURALDI ESKLUSIBOA.- ASISTENTZIAK.- ORDAINSARIAK. UDAL TALDEENTZAKO DIRU-IZENDAPENAK. (S-15-010-M VII)

Toki-autonomiaren Europako Gutunaren 7.2 artikuluan xedatu zen udal ordezkarien estatutuak ziurtatu behar duela euren agintaldian libreki jardun ahalko dutela, agintaldiko jardunean sortutako gastuei aurre egiteko finantza-konpentsazio egokia jasoko dutela eta jardunean hasi aurretik zuten lanpostuengatiko ordainketa edo irabazien galera nahiz Gizarte Segurantzaren estaldura konpentsatzeko ordain egokia ere izango dutela.

Horrela bada, Toki-araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75. artikulua apirilaren 13ko 11/1999 Legearen bitartez nahiz abenduaren 29ko 14/2000 Legearen bitartez aldatu egin zelarik, Europako Gutunean aurreikusitakoa jaso zen eta Udalbatzetako kide hautetsien ordainsari-kontzeptuak zehaztu ziren.

Horren ondoren, Toki-administrazioaren Arrazionalizazioari eta Iraunkortasunari buruzko abenduaren 27ko 27/2013 Legeak nabarmenki aldatu du tokiko erakundeei aplikagarri zaien arau-esparrua. Lege horretan EAErako hiru klausula jaso direlarik Foru lurraldeetako eskubide historikoekin nahiz Autonomia Estatutuarekin bat egiteko, eskumenak dituzten erakundeen jarduna zehazten da.

ASUNTO: DEDICACIÓN EXCLUSIVA DE MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN.- RETRIBUCIONES.- ASISTENCIAS.- ASIGNACIONES A GRUPOS POLÍTICOS. (S-15-010-M VII)

El artículo 7,2º de la Carta Europea de Autonomía Local establece que el estatuto de los representantes locales debe asegurar el libre ejercicio de su mandato permitiendo la compensación financiera adecuada a los gastos causados con motivo del ejercicio de su mandato, así como la de los beneficios perdidos o una remuneración del trabajo desempañado y la cobertura social correspondiente.

Así, el artículo 75 de la Ley 7/1985 del 2 de abril de Bases de Régimen Local fue modificado tanto por la Ley 11/1999 del 13 de abril como por la Ley 14/2000 del 29 de diciembre, recogiendo las previsiones contenidas en la Carta Europea, e introduciendo los conceptos retributivos de los miembros de las Corporaciones locales.

Posteriormente la Ley 27/2013 de 27 de diciembre de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local ha supuesto una modificación sustancial del marco normativo aplicable a las entidades locales. Esta Ley contiene tres cláusulas de especialidad para la CAPV que conectan con los derechos históricos de los territorios forales y con el Estatuto de Autonomía, conformando un ámbito de actuación para las instituciones competentes.

Hortaz, abenduaren 27ko 27/2013 Legearen 1.34 artikuluaren bidez aldatu zen euskal Foru-araubideari buruzko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen Xedapen Gehigarria, 7/1985 Legeari aplikagarri zaizkion salbuespenen, hau da, aipatutako araubidetik eratorritako salbuespenen zerrenda luzatuta eta salbuespenok indartuta, 27/2013 Legeak sartutako berritasunak jasotzeko. Aitortu egiten du foru-berezitasunak barne hartzen dituela Lurralde Historikoek babestu behar dituzten Toki-erakundeen ezaugarriak eta, Ekonomia Itunaren nahiz Itun horrek tokiko euskal erakundeen finantza- eta ekonomia-araubidearen barruan, funtzio edo ahalmen hauek esleitzen dizkie foru-erakundeei, besteak beste; finantza-tutoretza eta Udalbatzetako kideen guztirako ordainsarien gehienezko mugak nahiz bertaratzeak zehazteko ahalmena.

Así, el artículo 1.34 de la Ley 27/2013 de 27 de diciembre modifica la Disposición Adicional Segunda de la Ley 7/1985 de 2 de abril dedicada al régimen foral vasco y aumenta el listado y la intensidad de las excepciones aplicativas de la Ley 7/1985 derivadas de dicho régimen, adaptándolas a las novedades que introduce la propia Ley 27/2013. Reconoce que la singularidad foral alcanza a las peculiaridades históricas de las entidades Locales de los Territorios Históricos que éstos deben amparar y dentro del sistema de Concierto Económico y del régimen económico financiero que éste configura para las entidades locales vascas, atribuye a las instituciones forales las funciones o facultades de tutela financiera y, entre otras cuestiones, la facultad de determinación de los límites máximo totales del conjunto de las retribuciones y asistencias de las y los miembros de las corporaciones Locales.

Ahalmen horiek erabilita, Arabako Batzar Nagusiek otsailaren 11ko 4/2015 Foru Araua eman zuten, Arabako Lurralde Historikoan neurriak aplikatzearen, arrazionalizazioaren eta iraunkortasunaren inguruko foru-berezitasunari buruz. Foru Arau horren 4. artikuluan, ordainsari-kontzeptu eta bertaratze guztiengatik Udalbatzako kideek jaso dezaketen guztirako gehienezko diru kopuruak ezarri ziren (zerbitzu bereziak ematen ari diren karrerako funtzionarioei dagozkien hirurtekoak salbu). Arau hori 2015eko ekainaren 30ean sartuko da indarrean.

En uso de dichas facultades, las Juntas Generales de Álava emiten la Norma Foral 4/2015 de 11 de febrero sobre la singularidad foral de la aplicación de las medidas y racionalización y sostenibilidad de la Administración Local en el Territorio Histórico de Álava. En el artículo 4º de dicha Norma Foral aparecen los límites máximos totales que pueden percibir los miembros de las entidades locales por todos los conceptos retributivos y asistencias (excluidos trienios que, en su caso tengan derecho a percibir los funcionarios de carrera que se encuentren en situación de servicios especiales). Dicha norma es de aplicación a partir del día 30 de junio de 2015.

Edonola ere, aipatutako arauei jarraikita interpretatu beharko da Udal Antolamendurako Araudiaren 13. artikulua.

En todo caso, el artículo 13 del Reglamento Orgánico Municipal deberá ser interpretado de manera conjunta con la normativa previamente citada.

Horretarako, lehen eta bigarren Alkateordea Dekretu bidez izendatu ondoren eta Alkate-Udalburuaren proposamenez, Osoko Bilkurak hau

A tal efecto, y tras el nombramiento mediante Decreto de los cargos de Primer y Segundo Teniente de Alcalde, a propuesta de la Alcaldía-Presidencia, el Pleno

ERABAKI DU:

ACUERDA:

LEHENA.- Alkate-Udalburuak arduraldi esklusiboan jardungo du karguan, Toki-araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75.1. artikuluan xedatutakoarekin bat. Horretarako, ohiko lanaldia 8:00etan hasiko du eta 15:00etan amaituko, ordutegi horretatik kanpo bertaratzea eskatzen duten zereginen kalterik gabe. Arduraldi esklusibo horrek Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean alta ematea inplikatzen duelarik, Udalaren ardura izango da Gizarte Segurantzari beharrezko enpresa-kuotak ordaintzea.

PRIMERO.- La Alcaldía-Presidencia desempeñará el cargo en régimen de dedicación exclusiva de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 75,1º de la Ley 7/1985 del 2 de abril de Bases de Régimen Local. A tal efecto, su jornada ordinaria comenzará a las 8,00 horas finalizando a las 15,00 horas sin perjuicio de las tareas que requieran una presencia efectiva fuera del horario señalado. Esta dedicación exclusiva conlleva el alta en el régimen general de Seguridad Social, asumiendo el Ayuntamiento el pago de las cuotas empresariales que corresponda.

Agintaldiak dirauen bitartean, Lanbide Heziketako Udal Ikastetxean irakasle jarraituko balu kobratuko lituzkeen kopuru eta ordainsari-kontzeptu berberak kobratuko ditu Alkate-Udalburuak Alkatetza-Udalburutza izateagatik. Kontzeptu horren urteko zenbateko gordina 46.550,28 euro dira. Hileko zenbateko gordina 3.325,02 euro dira (2.429,23 € garbi hilero), 14 ordainketatan banatuta.

Las retribuciones totales a percibir por el ejercicio del cargo de Alcaldía-Presidencia ascenderán a los mismos importes anuales y con los mismos conceptos retributivos personales que percibiría en nómina en el caso de continuar como profesor del Centro Municipal de Formación Profesional durante todo el período que dure su mandato. Dicho concepto asciende a un importe anual bruto total de 46.550,28 y un importe mensual bruto de 3.325,02 (2.429,23 € netos mensuales) a percibir en 14 mensualidades.

Edonola ere, ordainketa horren zenbatekoa Udaleko Langileen Lan-hitzarmeneko baldintzen arabera eguneratuko da.

En todo caso, la cuantía de dicha retribución se actualizará según las condiciones de Convenio correspondiente a los trabajadores docentes del Centro Municipal de Formación Profesional.

Gizarte Segurantzako Erregimen

La efectividad tanto del alta en el Régimen

Orokorreko altak eta aipatutako diru-izendapenaren hasierak 2015eko ekainaren 13a izango dute data eraginkor gisa, egun horretan hartu baitzuen Laudio Udaleko Alkate-Udalburu karguaren jabetza.

General de la Seguridad Social como de la asignación señalada retrotraerá sus efectos al día 13 de junio de 2015, fecha de toma de posesión efectiva como Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Llodio.

Urtean urteko Udal Aurrekontua Betearazteko Arauak jasota ekarriko ditu araubide eta arduraldi horrekin zerikusia duten gaiak, baita hurrengo urteetako aldaketak ere.

En la Norma de Ejecución Presupuestaria anual se recogerán las cuestiones relacionadas con dicho régimen y dedicación así como las modificaciones anuales subsiguientes.

Edonola ere, ezin izango da aipatutako ordainsaria jaso Administrazio Publikoen edo horien menpeko erakunde, organismo edota enpresen aurrekontuen kargurako beste ordainketekin batera eta ezin izango da beste jarduerarik bideratu, betiere, Administrazio Publikoen Zerbitzura dauden Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean zehaztutakoarekin bat.

En todo caso, la percepción de la retribución señalada será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los entes, organismo o empresas de ellas dependientes, así como el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984 del 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

BIGARRENA.- Erabakitzea lehen Alkateorde Jon Ander Altube Lazkano jaunaren edo bere ordezkoaren arduraldia esklusiboa izatea. Izendapena 1.326 Dekretuaren bidez egin zen, 2015eko ekainaren 15ean, urteko arduraldi globala karguari lotutako erantzukizunen, eskuordetzan jasotako eskudantzien edo Udalari laguntzeko Alkatetzak bere esku utzitako arduren arabera kalkulatu ondoren. Horretarako, ohiko lanaldia 8:00etan hasiko du eta 15:00etan amaituko, ordutegi horretatik kanpo bertaratzea eskatzen duten zereginen kalterik gabe. Arduraldi esklusibo horrek Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean alta ematea inplikatzen duelarik, Udalaren ardura izango da Gizarte Segurantzari beharrezko enpresa-kuotak ordaintzea.

SEGUNDO.- Acordar régimen de dedicación exclusiva del Primer Teniente de Alcalde, Don Jon Ander Altube Lazkano o de quien le sustituya, cuyo nombramiento se llevó a cabo mediante Decreto número 1.326 del día 15 de junio de 2015, tras haber analizado el tiempo global anual estimado de dedicación a su cargo en función de las responsabilidades que se les asignan, participación en las atribuciones delegadas o que pueda encomendarles la Alcaldía para su asistencia al Ayuntamiento. A tal efecto, su jornada ordinaria comenzará a las 8,00 horas finalizando a las 15,00 horas sin perjuicio de las tareas que requieran una presencia efectiva fuera del horario señalado. Esta dedicación exclusiva conlleva el alta en el régimen general de Seguridad Social, asumiendo el Ayuntamiento el pago de las

cuotas empresariales que corresponda.

Alkateorde aritzeagatik jasoko den urteko zenbateko gordina 35.224,00 euro dira. Hileko zenbateko gordina 2.516,00 euro dira (1.900 € garbi hilero), 14 ordainketatan banatuta.

Las retribuciones a percibir por el ejercicio del cargo como Teniente de Alcalde ascenderá a la cuantía de 35.224,00-€ anual bruto y un importe mensual bruto de 2.516,00.-€ a percibir en 14 mensualidades (1.900 € netos mensuales).

Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorreko altak eta aipatutako diru-izendapenaren hasierak 2015eko uztailaren 1a izango dute data eraginkor gisa eta ordainsarien zenbatekoa Laudio Udaleko Langileen Enplegu Baldintzak Arautzeko Akordioan xedatutakoaren arabera eguneratuko da.

La efectividad tanto del alta en el Régimen General de la Seguridad Social como de la asignación señalada comenzará a computarse desde el día 1 de julio de 2015 En todo caso, la cuantía de dicha retribución se actualizará según las condiciones del Acuerdo Regulador de las Condiciones de Empleo del Personal del Ayuntamiento de Llodio.

Urtean urteko Udal Aurrekontua Betearazteko Arauak jasota ekarriko ditu araubide eta arduraldi horrekin zerikusia duten gaiak, baita hurrengo urteetako aldaketak ere.

En la Norma de Ejecución Presupuestaria anual se recogerán las cuestiones relacionadas con dicho régimen y dedicación así como las modificaciones anuales subsiguientes.

Edonola ere, ezin izango da aipatutako ordainsaria jaso Administrazio Publikoen edo horien menpeko erakunde, organismo edota enpresen aurrekontuen kargurako beste ordainketekin batera eta ezin izango da beste jarduerarik bideratu, betiere, Administrazio Publikoen Zerbitzura dauden Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean zehaztutakoarekin bat.

En todo caso, la percepción de la retribución señalada será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los entes, organismo o empresas de ellas dependientes, así como el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984 del 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

HIRUGARRENA.- Amets Meaza Castañares andrearen arduraldi esklusiboa izatea, urteko arduraldi globala karguari lotutako erantzukizunen, eskuordetzan jasotako eskudantzien edo Udalari

TERCERO.- Acordar régimen de dedicación exclusiva de doña Amets Meaza Castañares, tras haber analizado el tiempo global anual estimado de dedicación a su cargo en función de las responsabilidades que se les asignan, participación en las

laguntzeko Alkatetzak bere esku utzitako arduren arabera kalkulatu ondoren. Horretarako, ohiko lanaldia 8:00etan hasiko du eta 15:00etan amaituko, ordutegi horretatik kanpo bertaratzea eskatzen duten zereginen kalterik gabe. Arduraldi esklusibo horrek Gizarte Segurantzako erregimen orokorrean alta ematea inplikatzen duelarik, Udalaren ardura izango da Gizarte Segurantzari beharrezko enpresa-kuotak ordaintzea.

Jasoko den urteko zenbateko gordina 35.224,00 euro dira. Hileko zenbateko gordina 2.516,00 euro dira (1.900 € garbi hilero), 14 ordainketatan banatuta.

Gizarte Segurantzako Erregimen Orokorreko altak eta aipatutako diru-izendapenaren hasierak 2015eko uztailaren 13a izango dute hasiera-data eraginkor gisa. Edonola ere, ordainsarien zenbatekoa Laudio Udaleko Langileen Enplegu Baldintzak Arautzeko Akordioan xedatutakoaren arabera eguneratuko da.

Urtean urteko Udal Aurrekontua Betearazteko Arauak jasota ekarriko ditu araubide eta arduraldi horrekin zerikusia duten gaiak, baita hurrengo urteetako aldaketak ere.

Edonola ere, ezin izango da aipatutako ordainsaria jaso Administrazio Publikoen edo horien menpeko erakunde, organismo edota enpresen aurrekontuen kargurako beste ordainketekin batera eta ezin izango da beste jarduerarik bideratu, betiere, Administrazio Publikoen Zerbitzura dauden Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean

atribuciones delegadas o que pueda encomendarles la Alcaldía para su asistencia al Ayuntamiento. A tal efecto, su jornada ordinaria comenzará a las 8,00 horas finalizando a las 15,00 horas sin perjuicio de las tareas que requieran una presencia efectiva fuera del horario señalado. Esta dedicación exclusiva conlleva el alta en el régimen general de Seguridad Social, asumiendo el Ayuntamiento el pago de las cuotas empresariales que corresponda.

Las retribuciones ascenderán a la cuantía de 35.224,00- € anual bruto y un importe mensual bruto de 2.516,00 a percibir en 14 mensualidades (1.900 € netos mensuales)

La efectividad tanto del alta en el Régimen General de la Seguridad Social como de la asignación señalada comenzará a computarse desde el día 13 de junio de 2015. En todo caso, la cuantía de dicha retribución se actualizará según las condiciones del Acuerdo Regulador de las Condiciones de Empleo del Personal del Ayuntamiento de Llodio.

En la Norma de Ejecución Presupuestaria anual se recogerán las cuestiones relacionadas con dicho régimen y dedicación así como las modificaciones anuales subsiguientes.

En todo caso, la percepción de la retribución señalada será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las Administraciones Públicas y de los entes, organismo o empresas de ellas dependientes, así como el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984 del 26 de diciembre de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones

zehaztutakoarekin bat.

LAUGARRENA.- Tokiko Araubidearen Oinarriak arautzeko apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 73.2 artikuluan xedatutakoarekin bat, lortutako zinegotzi bakoitzeko 485,00 euroko zuzkidura emango zaie hilero Udal Talde Politikoei osagai finko gisa eta 150,00 euroko zuzkidura hilero osagai aldakor gisa eratu diren.

Talde Politikoek zuzkidura horren kontabilitate espezifikoa eraman behar dute eta Udalbatzaren Osoko Bilkurak eskatzen duen guztietan jarri beharko dute Osokoaren esku. Edonola ere, zenbateko horiek ezin izango dira erabili Udalbatzaren zerbitzura dauden langileei ordainketak egiteko, ezta ondare izaerako aktibo finkoak eratu ahal izateko moduko ondasunak erosteko ere.

BOSTGARRENA.- Inolako arduraldirik ez duten Udalbatzako kideek zenbateko hauek jasoko dituzte kide anitzeko organoen bileretara joateagatik:

A) OSOKO BILKURARA BERTARATZEA.

a.- Eskuordetutako ardurarik ez duten zinegotziek: 700,00€ zinegotzi eta organo bakoitzeko. Gehienez ere, 700,00 € hilean.

b.- Eskuordetutako ardurak dituzten zinegotziek: 950,00 € zinegotzi eta Osoko Bilkura bakoitzeko. Gehienez ere, 950,000 € hilero.

B) TOKIKO GOBERNU BATZORDERA ETA UDALBATZAREN INFORMAZIO BATZORDERA JOATEA:

Públicas.

CUARTO,- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 73,3º de la Ley 7/1985 del 2 de abril de Bases de Régimen Local, se asigna a los Grupos Políticos Municipales constituidos una dotación económica con un componente fijo de 485,00.- €/mes para cada uno de ellos y un componente variable de 150,00.- €/mes por cada uno de los concejales que lo componen.

Los Grupos Políticos deberán llevar una contabilidad específica de dicha dotación que pondrán a disposición del Pleno de la Corporación siempre que éste lo pida. En todo caso, estas cantidades no podrán destinarse al pago de remuneraciones de personal de cualquier tipo al servicio de la Corporación o la adquisición de bienes que puedan constituir activos fijos de carácter patrimonial.

QUINTO.- Los miembros de la Corporación que no tengan ningún tipo de dedicación, parcial o exclusiva, percibirán las siguientes cantidades por asistencia a los distintos órganos colegiados:

A) ASISTENCIA A PLENO

a.- Concejales sin ostentar delegaciones: 700,00- € por Concejal y órgano con un máximo mensual de 700,00.- €.

b.- Concejal que ostente delegaciones: 950,00.- € por Concejal y Pleno con máximo mensual de 950,00- € mensuales.

B) ASISTENCIA A JUNTA DE GOBIERNO LOCAL, Y/O COMISIÓN INFORMATIVA DE ASUNTOS DE

156,25 € organo bakoitzaren bilera bakoitzeko eta zinegotzi bakoitzeko. Gehienez ere, 156,25 € hilero.

PLENO, 156,25.- € por asistencia y Concejal, con un máximo mensual de 156,25.- €, mensuales.

Tokiko Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 75.3 artikuluarekin bat, bileretara joateagatiko zenbateko horiek kobratu ahal izateko bileretara pertsonalki joatea beharrezkoa izango da. Hortaz, zinegotziek Osoko Bilkuretara joateko duten betebehar politikoaren xedeetarako baino ez dira kontuan hartuko aurkezten diren justifikazioak eta, ondorioz, ez dute eragin ekonomikorik izango.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 75,3º de la Ley 7/1985 del 2 de abril de Bases de régimen Local, estas cantidades por asistencia exigirán concurrencia efectiva para poder ser cobradas. Consecuentemente, las justificaciones presentadas serán consideradas única y exclusivamente, a efectos de la obligación política de todo edil de asistencia al Pleno, sin incidencia de naturaleza económica.

Zenbateko horiek ekonomia-ekitaldi bakoitzean erabakitzen denaren arabera eguneratuko dira.

Dichas cuantías se actualizarán según los acuerdos plenarios a adoptarse en cada ejercicio económico.

SEIGARRENA.- Zinegotziek eta gainerako udal langileek joan-etorri, otordu, ostatu, eta abarrengatik jasotzen dituzten dieten araubidea eta zenbatekoak berdinak izango dira eta zorrozki aplikatuko dira dagokion lan-hitzarmenean horren inguruan jasotako xedapenak.

SEXTO.- Las dietas por desplazamiento, comida, pernocta, etc. serán para los señores concejales en idéntico régimen y cuantía que para el personal trabajador, debiéndose aplicar estrictamente las disposiciones contenidas al respecto en el correspondiente Convenio.

ZAZPIGARRENA.- 2015eko uztailaren 1etik aurrera izango dira eraginkorrak taldeentzako izendapen gisa adierazi diren diru-izendapenak zein kide anitzeko organoen bileretara joateagatiko diru-izendapenak.

SÉPTIMO.- Las cantidades señaladas como asignaciones a grupos así como las fijadas en conceptos de asistencia a órganos colegiados tendrán efectos a partir del día 1 de julio de 2015.

ZORTZIGARRENA.- Erabaki honen berri ematea Arabako Lurralde Historikoko Aldizkari Ofizialean eta Udaleko iragarki-oholean argitaratuta, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 75 artikuluaren 5. atalean xedatutakoari jarraikita.

OCTAVO.- Proceder a la publicación del presente acuerdo en el Boletín Oficial del Territorio Histórico de Álava así como en el Tablón de Anuncios de la Corporación en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado 5º del mismo artículo 75 de la Ley de Bases de Régimen Local.

BEDERATZIGARRENA.- Erabaki

NOVENO- Dar traslado del presente

honen berri ematea interesdunei, Ogasun eta Ondare Arloari zein Funtzio Publikoa eta Lan Harremanetako Arloari, erabakitakoa kudeatu eta betearazi ahal izateko.

acuerdo a los interesados respectivos y a las Áreas de Hacienda y Patrimonio, Función Pública y Relaciones Laborales al efecto de proceder a su gestión y ejecución.

Laudio, 2015eko ekainaren 25a / Llodio, a 25 de junio de 2015

Idazkari Nagusia,
Secretaria General,

-Arantza Lili Salazar-

Alkateak / El Alcalde

-Jon Iñaki Urkixo Orueta-